Общие вопросы охраны труда и

вопросы функционирования системы управления охраной труда

**Вариант 8**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Вопрос** | **Варианты ответов на вопрос** |
| 1. | Что определяет систему взаимоотношений по вопросам регулирования трудовых отношений между работниками, работодателями и органами власти? | 1) трудовые отношения  2) социальное партнерство в сфере труда  3) система управления охраной труда в организации  4) устные договоренности |
| 2. | Что не входит в основные принципы социального партнерства в сфере труда? | 1) уважение и учет интересов сторон;  2) приоритетность решений работодателя в урегулировании трудовых отношений в организации  3) соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;  4) добровольность принятия на себя обязательств всеми сторонами |
| 3. | На какие классы по степени вредности и (или) опасности подразделяются условия труда? | 1) Два класса : допустимые и вредные  2) Три класса: оптимальные, допустимые и вредные  3) Три класса: допустимые, вредные и опасные;  4) Четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда. |
| 4. | В каких случаях пересматриваются Инструкции по охране труда для работников? | 1) при изменении условий труда работников;  2) при внедрении новой техники и технологии;  3) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  4) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда;  5) во всех перечисленных случаях |
| 5. | Что такое система управления охраной труда? | 1) Комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования охраны труда, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.  2) Набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей  3) Совокупность мероприятий, направленных на реализацию внедрения охраны труда в конкретную организацию.  4) Совмещение всего перечисленного в единую систему. |
| 6. | Что не относится к основным элементам системы управления охраной труда? | 1) Политика.  2) Организация.  3) Планирование и применение.  4)Расчёт материальных затрат. |
| 7. | Что в системе управления охраной труда в организации должно быть оформлено документально? | 1) Распределение ключевых управленческих ролей по охране труда и обязанностей по применению системы управления охраной труда.  2) Наиболее значительные опасности, вытекающие из деятельности организации, и мероприятия по их предупреждению и снижению.  3) Положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках системы управления охраной труда.  4) Все ответы верны |
| 8. | Перечислите примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ? | 1) абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;  2) относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;  3) качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.  4) все ответы верны |
| 9. | Для каких задач при расследовании несчастного случая Не предусмотрено применение дистанционных технологий, в том числе видео-конференц-связи? | 1.для проведения опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц,  2.получения объяснений пострадавшего,  3. осмотра места происшествия,  4. проведения заседаний комиссий,  5. осмотра пострадавшего и определения степени тяжести несчастного случая. |
| 10. | Кто не имеет права на получение единовременной страховой выплаты в случае гибели работника при выполнении им трудовых обязанностей (возможно несколько вариантов ответа)? | 1.дети умершего  2.родители умершего  3. супруг (супруга) умершего  4. нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания  5. кровные братья и сестры умершего  6. работодатель в случае, если родственников и иждивенцев у умершего нет. |

Ф.И.О.

Должность

Структурное подразделение

Подпись

Дата