



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ  
УЛЬЯНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА  
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(ШПО РАБОТНИКОВ УЛГТУ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

## **ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ** **о работе профсоюзного комитета УлГТУ в 2023 году**

Настоящий отчет подготовлен в целях исполнения п.2 постановления Исполкома Профсоюза № 2-5 от 22 сентября 2015 года «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза, п.2 постановления Президиума областной территориальной организации Профсоюза № 09-1 от 14 ноября 2016 года «О введении в Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной и областной организации Профсоюза».

### **Общие сведения об организации**

Первичная профсоюзная организация работников УлГТУ на 31.12.2023 года насчитывала 594 человек, без учета ветеранов УлГТУ, находящихся на пенсии. За 2023 год выбыло из Профсоюза 88 человека в связи с увольнением, 7 по собственному желанию, принято в члены Профсоюза – 38 человек. Охват профсоюзным членством от числа работающих – 62,5%.

Профсоюзная организация в 2023 году состояла из 16 профсоюзных бюро факультетов и структурных подразделений.

Состав профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГТУ

№ п\п	Факультет, группа подразделений	Председатели профбюро, делегированные в состав профкома на 31.12.2022 г.
1	ФИСТ	Ларионова О.Б.
2	МФ	Кравченко В.Д.
3	ГФ	Ташлинская Е.Ш. с 22.01.2024 Чернышева А.В.
4	СФ	Колмаков Ю.А.
5	ЭФ	Яковлева Т.И.
6	ИЭФ	Гончарова А.А.
7	РТФ	Шпанько Б.М.
8	ИАТУ	Арлашкина Н.Н.
9	Управление	Зеленцова Е.Н.
10	Студ. городок	Пигалева Н.П.
11	Библиотека	Васильева Т.З.
12	Служба КБ	Дудник Л.Д. с 02.2023 Земскова Н.А.
13	ИННО	Данилова А.В.
14	УНИ и УУ	Денисова С.А.

15	Ректорат	с 16.11.22 г. Пирогов В.В.
16	Хайрутдинова Й.Д.	с 19.09.2023

Произошла ротация членов профкомитета. В профбюро гуманитарного факультета: Ташлинская Е.Ш. вышла из состава профкома по собственному желанию, вместо нее избрана Чернышева А.В., профбюро службы комплексной безопасности: Дудник Л.Д. вышла из состава профкома в связи с увольнением, вместо нее избрана Земскова Н.А. Образовалась новая профсоюзная ячейка Колледжа экономики и информатики им. А.Н. Афанасьева с 19.09.2023.

### Социальная эффективность деятельности УлГТУ

Социальное партнерство в сфере труда (ст. 23 Трудового кодекса РФ) – система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В УлГТУ согласно Положению «Система управления социальной эффективностью деятельности УлГТУ» от 26.06.2002 года осуществляется формирование социальной политики вуза. Введено определение понятия «Система социальной поддержки работников УлГТУ» как совокупности мероприятий по защите от социальных рисков путем комплексного содействия работнику со стороны всех органов управления университетом.

Реализация политики социальной поддержки работников обеспечивается финансированием соответствующих мероприятий из внебюджетных средств УлГТУ с разработкой сметы, ежегодно представляемой в Коллективном договоре. Средства выделяются по трем источникам: из прибыли; средств, учтенных в себестоимости оказываемых услуг; по фонду оплаты труда.

Личный доход работника вуза в 2023 году складывался из следующих элементов: бюджетная фиксированная заработная плата, внебюджетная заработная плата, выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты, социальные льготы. Данные об уровне оплаты труда в УлГТУ за период 2023 года приведены в табл.1.

В связи с требованиями к уровню оплаты труда работников образовательных учреждений в свете выполнения майских Указов Президента РФ, одной из основных функций является приведение размера оплаты труда ННР в 200% к региональным показателям средней заработной платы. Среднемесячная начисленная заработная плата ННР в УлГТУ составила 89064 рубля.

За год среднемесячная начисленная заработная плата в УлГТУ увеличилась на 126,4% с 41622 до 52628 руб. с учетом внебюджетной составляющей.

Таблица 1

#### Уровень оплаты труда работников УлГТУ

Категория персонала	2023 год				
	Фонд оплаты труда (тыс.руб.)	Уд.вес категории в общем ФОТ (%)	Среднесписочная численность работников	Уд.вес категории в общей численности (%)	Среднемесячная заработная плата в год (б/+вб), (руб.)

ППС ВО	265055	55	248	37	89 064
ПС СПО	48 405		86		46 904
УВП	49 864	9	154	45	26 983
АУП	132 042	23	251		43 838
АХП	74 911	13	164	18	38 064
Итого по УлГТУ	570 277	100	903	100	52 628

Необходимо отметить, что в соответствии с решениями Правительства РФ в 2023 году повышался МРОТ и производилась индексация окладов, что отразилось на выплатах сотрудникам.

Качество трудовой жизни зависит не только от оплаты труда, эффективности деятельности администрации и профсоюзной организации, но и от обеспечения социальных гарантий и благ.

Одним из основных элементов становления и развития социального партнерства в университете является система регулирования взаимоотношений между работниками и администрацией на основе Коллективного договора. Коллективный договор в 2022 году был заключен на 2022-2024 годы на Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся 21.02.2022 г.

Расходы на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета определяются сметой, финансируются из различных источников и исполняются. На 2023 год было запланировано по всем направлениям выделение 153659,4тыс.руб. для социальной поддержки работников. План был выполнен (Приложение 1).

Особое значение в дальнейшем имеет выработка оптимальной технологии решения социальных проблем в коллективе в связи с изменяющимся законодательством и экономической ситуацией в высшей школе.

Ежегодно УлГТУ принимает участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». В 2023 году ВУЗ принимал участие в региональном этапе конкурса по номинации «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы».

### **Работа комиссий профкома**

**Организационно-массовая работа.** Работа профкома осуществлялась в соответствии с ежегодными планами работы, типовой вариант которого представлен в Брошюре «Организация работы профсоюзного комитета», имеющейся во всех структурных подразделениях.

Заседания профкома проводились один раз в месяц, за исключением отпускного периода в июле – августе. Основная тематика вопросов, обсуждаемых на заседаниях, утверждается в годовом плане повесток заседаний профкома. Проведено 10 заседаний, на которых рассматривались плановые и текущие вопросы деятельности профсоюзной организации. Председатель профсоюзной организации на постоянной основе принимает участие в заседаниях ректората, является членом Президиума Ученого Совета университета и курирует вопросы, связанные с выполнением Коллективного договора и социальной защитой работников. Дважды в год выступает с сообщениями на заседаниях ректората.

Организационно-массовая комиссия занималась подготовкой и проведением конференции, заседаний профкома; контролировала исполнение решений профкома; оказывала организационно-методическую помощь структурным подразделениям, уче-

бу профактива, делопроизводство, оформляла протоколы заседаний профкома; осуществляла информационное обеспечение работы.

По мере необходимости в связи с изменением оргштатной структуры университета корректируется структура профсоюзной организации. Регулярно проводилась работа по сверке членов профсоюза.

Работу по контролю деятельности профкома проводила ревизионная комиссия в составе: председатель – Скворцов С.В., члены – Ступина Э.Р., Савченко О.А.

В рамках мотивации профсоюзного членства были проведены награждения профактива.

Комитет Ульяновской областной организации Профсоюза			Областной Совет «Федерация профсоюзов Ульяновской области»		Центральный Совет Общероссийского Профсоюза Образования		Ульяновский государственный технический университет
Почетная грамота	Благодарственное письмо	Благодарность	Почетная грамота	Благодарственное письмо	Почетная грамота	Нагрудный знак «30 лет Профсоюзу»	Почетная грамота
—	—	—	—	8	—	—	—

Благодарственным письмом Ульяновской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за активную деятельность в Первичной профсоюзной организации работников УлГТУ Владимира Витальевича Пирогова, директора Департамента социальной инфраструктуры.

Благодарностью Ульяновской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за активную деятельность в Первичной профсоюзной организации работников УлГТУ:

1.	Гаврилова Юлия Николаевна	член профсоюза, начальник отдела организации учебного процесса Учебного управления
2.	Петраков Михаил Андреевич	член профсоюза, доцент кафедры «Маркетинг»
3.	Обшивалкин Михаил Юрьевич	член профсоюза, декан машиностроительного факультета
За активную работу Первичной профсоюзной организации работников УлГТУ Почётной грамотой комитета Ульяновской областной организации Общероссийского Профсоюза		
1.	Калинина Наталья Дмитриевна	член профсоюза, член контрольно-ревизионной службы, бухгалтер профкома работников УлГТУ
2	Зеленцова Елена Николаевна	председатель профбюро, зам. главного бухгалтера департамента бухгалтерского учета и контроля
3	Пигалева Надежда Павловна	Зав. общежитиями №2,6 студенческого городка Департамента социальной инфраструктуры, председатель профбюро

Уже несколько лет подряд сотрудники нашего университета принимают участие в областном фотоконкурсе «Профсоюз – это мы!» в различных номинациях и не остаются без побед. Поздравляем лауреата VI областного фотоконкурса в номинации «Мой профсоюз»:

1. Качагина Евгения Александровича, зав. кафедрой кафедры «Маркетинг».

Кроме средств внебюджета и профбюджета УлГТУ, направленных на меры по социальной поддержке работников, необходимо обратить внимание на расходы партнеров по поддержке работников нашего университета. Всего из различных фондов на эти цели в 2023 году направлено 2,45 млн.руб.

**Комиссия по заключению Коллективного договора.** В соответствии с Трудовым кодексом ежегодно принимается Коллективный договор, издается отдельной брошюрой и рассылается по всем подразделениям. Результаты выполнения КД рассматриваются на заседаниях ректората, профкома, на Конференциях НПР, представителей других категорий работников и обучающихся. Мероприятия, предусмотренные Коллективным договором 2023 года в целом выполнены, что отражено в протоколе заседания профкома №43 от 20.12.2023 и решении ректората от 28.12.2023 г.

Важнейшим приложением к КД является Положение об оплате труда работников УлГТУ. Оно определяет основные условия оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.

В соответствии с Трудовым кодексом, Коллективным договором:

оплата труда осуществляется в срок и в соответствии с принятым Положением об оплате труда;

предоставляются льготные путевки в санаторий-профилакторий УлГТУ, спортивно-оздоровительный лагерь «Садовка»;

предоставляются льготные путевки ветеранам УлГТУ;

выделяются средства на санаторно-курортное лечение сотрудников;

оказывается материальная помощь из внебюджетных средств университета и профбюджета, в том числе при достижении пенсионного возраста, при увольнении ветеранов;

проводится премирование по итогам рейтингов факультетов, кафедр, научно-педагогических работников;

выполняются мероприятия по охране труда;

проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Перечень мероприятий по социальной защите работников, финансируемых из различных источников, определяется соответствующей сметой расходования средств в Коллективном договоре. Мероприятия в основном выполнялись в полном объеме (см. приложение 1).

Коллективный договор в части оздоровления сотрудников в профилактории УлГТУ не выполнен.

Из-за из финансовых трудностей профилакторий законсервирован, в связи с этим План оздоровления сотрудников выполнен частично.

В Коллективном договоре представляется необходимая информация, связанная с деятельностью коллектива. Например, в качестве приложений представлены:

Положение об оплате труда;

План оздоровления работников УлГТУ на год (с указанием видов, графика, стоимости);

Положение о санаторно-курортном лечении;

Смета консолидированного бюджета УлГТУ на год;

Список сотрудников на санаторно-курортное лечение;  
Соглашение по охране труда;  
Положение об оказании материальной помощи;  
Смета расходования средств на мероприятия по социальной поддержке работников УлГТУ;  
Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;  
Смета профбюджета.

Было переработано или частично изменено содержание 8 статей и 11 Приложений Коллективного договора с целью обеспечения социальной поддержки работников университета, выполнение плана оздоровления и отдыха работников УлГТУ на 2022 год, обеспечения выполнения плана мероприятий по повышению оплаты труда преподавателей и научных сотрудников, соглашения по охране труда, положения «О предоставлении к наградам преподавателей и сотрудников УлГТУ».

Профком считает работу по заключению и контролю за выполнением КД одной из основных своих функций, а наличие ежегодного Коллективного договора – несомненным достижением в системе социального партнерства.

**Работа по контролю заработной платы и за выполнением ТК.** Четыре раза в год на Ученом совете университета подводятся итоги исполнения сметы университета, анализируются данные по оплате труда различных категорий работающих.

Оплата труда осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников УлГТУ. Осуществлялись выплаты стимулирующего характера. Сохраняется доплата преподавателям, имеющим ученое звание, но не имеющим ученой степени, работникам, имеющим звания «Заслуженный...» РФ и «Почетный...». Недостаток фонда оплаты труда не позволил выполнить п.3.1 сметы (Приложение 1) по доплате молодым преподавателям без ученой степени и звания, что не способствует повышению престижа преподавательского труда и привлечению молодых специалистов.

На ряде кафедр средний возраст преподавательского состава не отвечает необходимому уровню. Очевидной задачей будущего является повышение заработной платы за счет внебюджетной составляющей, хотя в настоящее время ее доля недостаточно велика. Актуальной задачей является поиск новых источников получения внебюджетных средств.

В 2023 году за счет средств работодателя были выданы следующие выплаты:

– за первые 3 дня больничного листа на сумму – 1185 976,34 рублей;

Председатель комиссии по заработной плате Ларионова О.Б. регулярно представляла на заседаниях профкома необходимые материалы по вопросам оплаты труда для обсуждения и принятия соответствующих решений.

**Работа по оказанию материальной помощи.** Материальная помощь работникам университета оказывается по совместному решению администрации и профкома в соответствии с Положением, приведенным в Коллективном договоре. Средства на материальную помощь выделяются из внебюджетных источников УлГТУ и профбюджета. Решения по выплатам принимаются коллегиально и утверждаются на заседании профкома.

По предложению профкома в 2023 г. было продолжено оказание помощи участникам боевых действий и локальных конфликтов. Размер помощи составил 5000 руб.

Отдельно отметим, помощь участникам СВО. Нашими работникам и членами их семей собрано за год около 0, 5 млн. рублей и отправлено Народный фронт в зону СВО более 500 кг. грузов.

Всего из средств профбюджета на материальную помощь было выделено 180 тыс. руб. для 11 человек (в 2022 г. – 254,4 тыс. руб. для 137 человек).

Председатель комиссии Шпанько Б.М. и бухгалтер Калинина Н.Д. обеспечили своевременную и качественную работу комиссии.

Существующая система поддержки позволяет обеспечить оказание помощи работникам в тяжелых жизненных ситуациях.

**Работа по оздоровлению работников университета.** Администрация университета и профком прилагают серьезные усилия по сохранению и развитию оздоровительной базы. Активно действует новый спортивный комплекс и стадион. Для сотрудников работают 8 спортивных оздоровительных секций (волейбол, настольный теннис, атлетическая гимнастика, группа «Здоровье», аквааэробика, теннис, оздоровительная аэробика, аргентинское танго), занятия в которых проводят преподаватели кафедры «Физвоспитание». На проведение спортивных мероприятий и обеспечение работы спортивно-оздоровительных групп было потрачено 251тыс. руб. (2021 – 218,65 тыс. руб.).

Продолжается планомерное выделение средств на санаторно-курортное лечение сотрудников (20 000 руб. на чел.), в рамках этой программы прошло оздоровление 20 человек. Список нуждающихся в санаторно-курортном лечении приводится в Коллективном договоре. Заявления на постановку в очередь регистрируются в профкоме. В последние годы выплаты на лечение оплачиваются по факту, после приобретения путевки при предоставлении соответствующих документов. Это позволяет оптимизировать очередность. Продолжает действовать правило внеочередного выделения средств на санаторно-курортное лечение (до 5 чел.) докторам наук, сотрудникам, перенесшим тяжелое заболевание.

Второй год подряд 3 работника получили путевки на санаторно-курортное лечение из Социального фонда страхования на сумму 105 тысяч рублей. 16 человек отдохнули в санаториях Ульяновской области в рамках совместной оздоровительной программы Губернатора Ульяновской области и Федерации независимых профсоюзов. В рамках программы оздоровления ветеранов науки отдохнули 14 сотрудников. Скидки по путевкам на оздоровление составили от 10 до 100%. СОЛ «Садовка» посетили 25 работников и членов их семей в рамках организованных смен, и 158 чел/суток предоставил лагерь в рамках внутреннего заказа в основном по программе «Выходного дня».

Из-за финансовых трудностей профилакторий законсервирован, в связи с этим План оздоровления сотрудников выполнен частично.

В течение 2023 года турклуб УлГТУ "Бумеранг" проводил активную работу. Члены клуба приняли участие в соревнованиях, провели 12 ПВД, 6 тренировок, 5 длинных походов, прошли: 711 км. Проплыли: 482 км.

**Работа по охране труда.** За 2023 год в соответствии с коллективным договором выполнены следующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков:

**1. Проведены мероприятия по специальной оценке условий труда на 372 рабочих местах.** Численность работников, занятых на этих рабочих местах **372**, Среди них лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов нет.

По результатам проведенных мероприятий на **3** рабочих местах подтвержден класс условий труда 3.1 (т.е. вредные условия труда на рабочих местах поваров в ОЦ Пирамида), и на одном рабочем месте подтвержден класс условий труда 3.2 (т.е. вредные условия труда на рабочем месте печатника плоской печати в ИПК Венец), на остальных рабочих местах зафиксирован 2 класс условий труда, т.е. допустимый. Рабочих мест с опасными условиями труда не выявлено. Рекомендуемые мероприятия по улучшению условий труда – организация проведения периодических медицинских осмотров с целью выполнения требований трудового законодательства. На проведение спецоценки условий труда было затрачено 92000 рублей, которые полностью были возвращены университету из Фонда социального страхования.

Всего из ФСС в 2023 году по программе финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также санаторно-курортного лечения работников пред пенсионного возраста было возвращено 260474 рублей. Средства, выделяемые ФСС на финансирование предупредительных мер, использованы на 100%.

В 2023 году не было зарегистрировано несчастных случаев с сотрудниками университета.

**2.** В 2023 году Службой охраны труда **проведена процедура управления профессиональными рисками** согласно Системе управления охраной труда в УлГТУ. Для этой цели проведена оценка профессиональных рисков на 198 рабочих местах и разработан перечень мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков в университете.

### **3. Проведены мероприятия по организации производственного контроля.**

Всего проведено 9817 санитарно-химических, микробиологических и инструментальных исследований и измерений в рамках выполнения программы производственного контроля. Проведены такие мероприятия как:

- Замеры уровней **электромагнитных полей и электростатических полей** создаваемых ПЭВМ на рабочих местах учащихся и преподавателей. Все показатели соответствуют СанПиН.

- Замеры уровней **шума** от использования компьютерного оборудования и от использования станков в лабораториях. Отклонений не выявлено.

- Исследование **питьевой воды**, отобранной из внутренней водопроводной распределительной сети в учебных корпусах № 2 и №7, в бассейне, в 1 и 2 общежитии по санитарно-химическим показателям и по 3 микробиологическим показателям. По результатам исследований **не соответствий не выявлено.**

- Измерение параметров **микроклимата** в учебных и производственных кабинетах учебных корпусов. Показатели во всех помещениях соответствуют санитарным правилам и нормам.

- Измерение уровней искусственного **освещения** и коэффициента **пульсации** на рабочих местах преподавателей и учащихся. **Несоответствие** гигиеническим нормативам выявлено в 4 учебных аудиториях 1 учебного корпуса (96, 117в, 06, 236), в центре патриотического воспитания студентов, на рабочем месте директора ИПК Венец и в 111 кабинете ИАТУ.

- Замеры **химического фактора** в лабораториях кафедры «Химия и технологии композиционных материалов», на содержание озона и хлора в бассейне. Отклонений не выявлено.

- **Воздушного ультразвука** (ультразвуковые генераторы, применяемые в лабораториях университета) Все соответствует нормам.



- **Содержание пыли** от работающих станков на кафедре «Инновационные технологии в машиностроении». Превышений нет.

**4.** В соответствии с коллективным договором своевременно собираются заявки от руководителей структурных подразделений на **обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.** В 2023 году закуплено и распределено работникам 6 подразделений специальной одежды, специальной обуви и индивидуальных средств защиты, занятых на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением на общую сумму 20 тысяч рублей.

**5. Приобретено** и распределено среди 27 подразделений университета **83 аптечек для оказания первой помощи работникам и 6 аптечек первой помощи автомобильных** для работников транспортно-грузового отдела.

*Согласно Приказа Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам", который вступил в силу с 1 сентября 2021 года в состав аптечек входят: Изделия медицинского назначения для временной остановки наружного кровотечения и перевязки ран (жгут кровоостанавливающий, бинты, салфетки, лейкопластыри); Изделия медицинского назначения для проведения сердечно-легочной реанимации (устройство для проведения искусственного дыхания и искусственной вентиляции легких).*

*Нельзя давать пострадавшему таблетки, капли и другие медикаменты. Работники без медицинского образования не имеют права оказывать медицинскую помощь.*

**6.** Ежегодно организовывается **проведение периодического медицинского осмотра** лиц, работающих во вредных условиях труда. В 2023 году в соответствии с планом, медицинский осмотр в центре профпатологии прошли 16 человек, условия труда которых по результатам спецоценки признаны вредными. И 165 человек прошли периодический медосмотр, выполняющие работы, при которых согласно Приказу Минздрава № 29н от 28.01.2021г. проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры.

**7.** Большое внимание уделяется мерам по обеспечению мероприятий по **профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний**, связанных с производством. В 2023 году не было зарегистрировано несчастных случаев с сотрудниками университета,

**8.** Согласно трудового законодательства со всеми вновь принимаемыми на работу в УлГТУ лицами **проведен вводный инструктаж по охране труда**, по пожарной безопасности, по ГО и ЧС в количестве 372 человек. Цель вводного инструктажа - ознакомление работника с действующим трудовым распорядком, структурой университета, используемым оборудованием и технологией производства, мерами пожарной безопасности, основными инструкциями охраны труда и прочими правилами.

**9.** В 2023 году специально созданной комиссией **проведено обучение и очередная проверка знаний требований по охране труда** 156 руководителей, специалистов, инженерно-технических работников университета, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах, у которых истек срок действия удостоверений о проверке знаний требований охраны труда и вновь

назначенных руководителей. Проверка знаний проведена в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их должностные обязанности. Успешно прошедшим проверку знаний требований охраны труда выданы удостоверения установленного образца.

Кроме того, проведено обучение безопасным приемам и методам выполнения работ рабочего персонала, работающего во вредных условиях труда в обучающих организациях, имеющих соответствующую лицензию. Занятия с рабочими провели без отрыва от производства в классе охраны труда УлГТУ. Всего таких работников в университете – 19 человек (маляры, сантехники, печатник плоской печати).

Также проведено обучение 14 водителей транспортно-грузового отдела по 20-часовой программе повышения квалификации согласно Федеральному закону 196-ФЗ (п.2 ст. 20).

**10.** Также специалистами службы охраны труда в 2023 года **проведено 235 проверок состояния охраны труда в 110 структурных подразделениях университета** согласно распоряжения проректора по режиму и безопасности. Проверки проводятся с целью оказания практической помощи на местах, в рамках проведения административно-общественного контроля. Во время проведения проверки также оказывается методическая помощь руководителям и уполномоченным в области охраны труда по вопросам планирования и проведения мероприятий по охране труда данного подразделения.

Служба охраны труда постоянно оказывает методическую помощь руководителям подразделений и уполномоченным по охране труда в составлении инструкций по охране труда и их пересмотре, санитарно-технических паспортов учебных лабораторий. В текущем году обновлено **176** инструкций по охране труда.

*(В соответствии с Профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда», утвержденным Приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н, в трудовую функцию такого специалиста, в частности, входят: оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, программ обучения работников безопасным методам и приемам труда, а разработку программ обучения и инструкций по охране труда по должностям и видам работ должен проводить руководитель отделов (подразделений), поскольку именно они располагают полной информацией о трудовых функциях своих подчиненных)*

**11.** На основании служебных записок от руководителей структурных подразделений составляются ежемесячные заявки на **бесплатную выдачу молока** за работу с вредными условиями труда (10 человек).

**12.** В период с 8 ноября по 25 ноября в рамках комплексной проверки университета надзорными органами деятельность университета проверялась главными специалистами управления **Роспотребнадзора** по Ульяновской области. По результатам плановой выездной проверки установлено: выявлены нарушения требований п. 2.7 раздела II СП 2.1.3678-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг», выразившиеся в наличии дефектов и повреждений, следов протеканий в отделке стен помещений.

В ходе осмотра установлено, что имеются следы протеканий на потолке и стене в помещении для хранения уборочного инвентаря и нарушена отделка стены в коридоре (осыпается покраска) в общежитии № 2. Также нарушена отделка стены в спортзале (осыпается покраска) в комплексе закрытых спортивных сооружений.

В рамках проверки проведены микробиологические и санитарно-химические исследования 9 проб воды, 162 пробы воздуха рабочей зоны, 50 замеров микроклиматических условий и уровня освещенности в учебных аудиториях и 20 замеров в общежитиях, 40 замеров электромагнитных излучений, 6 замеров уровней шума, 10 замеров радиологического исследования. Отклонений от норм не выявлено.

**Работа комиссии по жилищно-бытовым вопросам.** В связи с изменением Жилищного кодекса учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в УлГТУ не ведется. На сайте УлГТУ размещена информация, позволяющая подготовить документы в муниципальные и федеральные органы для улучшения жилищных условий.

В 2022 года впервые получен сертификат по целевой программе «Оказание государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации».

Ведется работа по посещению больных, выделению путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ ветеранам.

**Работа с детьми сотрудников.** В 2023 году планомерно проводилась работа с детьми сотрудников в возрасте до 15 лет по культурно-массовому и спортивно-оздоровительным направлениям. Было проведено 6 различных мероприятий, в которых приняло участие 674 человек.

В период зимних каникул проводился традиционный детский спортивный праздник. Новогодние городские елки и представления по льготным билетам посетили 48 детей. Новогодними подарками были обеспечены сотрудники имеющие детей. На организацию этих мероприятий потрачено 545460 тыс. рублей.

Были проведены мероприятия для детей сотрудников: Музей Оружие победы, Гараж СССР. Ретромотехник (03.06.2023), Елка в Мемцентре, театры г. Ульяновска, а также активный отдых в боулинге, в аквапарке «Улет», отдых с детьми сотрудников в Садовке, Акция "Помоги собраться в школу".

В 2023 году продолжила работу детская оздоровительная программа на базе университета KIDS CAMP POLYTECH. По этой программе, сотрудники смогли получить денежную компенсацию на отдых и оздоровление своих детей и внуков 202 тыс. руб., из средств профбюджета и внебюджета УлГТУ.

На постоянной основе оказывается материальная помощь многодетным и неполным семьям. В 2023 году в рамках акции «Помоги собраться в школу» была оказана помощь 12 семьям.

**Культурно-массовая работа.** Работа проводится по следующим основным направлениям: Дня 8-е Марта, Дня Победы; празднование профессиональных праздников по структурным подразделениям; организация и проведение экскурсий; организация посещения филармонии и театра, кинотеатров.

Большой объем работы по подготовке мероприятий выполняется председателем комиссии по культурно-массовой работе Пигалевой Н.П.

В октябре 2023 года была осуществлена экскурсионная поездка в г. Казань

Осуществляется частичное возмещение стоимости билетов на экскурсии, посещение концертов, театров.

За отчетный период на культурно-массовые мероприятия было израсходовано 417,3 тыс. руб. (в 2022 – 321,93 тыс. руб.).

**Работа по контролю общественного питания.** Комиссия работала в рамках предоставленных полномочий. Обеспечение общественного питания осуществлялось организациями-арендаторами, наиболее крупными из которых являются ОАО «Зеленый остров», ООО. Основной проблемой, требующей своего решения, остается достаточно высокая стоимость предлагаемого ассортимента.

Все обращения сотрудников по вопросам питания рассматривались и оперативно решались с администрацией ОАО «Зеленый остров», ООО.

Профком проводит мероприятия по контролю качества, ассортимента и стоимости питания в тесном взаимодействии с администрацией университета.

### **Исполнение сметы профбюджета**

На Конференции по принятию Коллективного договора на 2022-2024 годы была принята Смета доходов и расходов средств профбюджета. Ревизионная комиссия провела проверку и подписала соответствующий акт 20 января 2023 г. Нарушения не выявлены.

Членские профсоюзные взносы составляют 1% от всех видов доходов, включаемых в заработную плату, 30% которых перечисляется в обком профсоюза.

Доходы профбюджета складывались из профсоюзных взносов сотрудников (2204,3 тыс. руб., в 2022 – 1634 тыс. руб.) и перечислений от УлГТУ на уставную деятельность (500 тыс. руб) в соответствии с Трудовым Кодексом и Коллективным договором.

Средства профбюджета в размере 268 635 руб. остаются на счете ликвидированного в 2012 году ПВ-Банка. К сожалению, на сегодняшний день эти средства невозможно использовать.

Профсоюзная организация является юридическим лицом (Свидетельство о регистрации общественного объединения № 1027300004335 от 28.02.2013, выданное Управлением юстиции), имеет свой счет, ведет делопроизводство и финансовую работу в соответствии с установленными требованиями, представляя в соответствующие органы 16 видов отчетности. Финансовая документация ведется грамотно, существенных замечаний по результатам ревизионных проверок, проведенных комиссией ЦК профсоюза, обкомом профсоюза, представителями налоговых служб, ревизионной комиссией профсоюзной организации не было.

Отчет утвержден на заседании профкома 18 января 2022 года  
протокол №34

**ИСПОЛНЕНИЕ СМЕТЫ РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ  
на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета  
за 2022 год, финансируемые из различных источников (план/факт)**

№	Наименование	План, тыс.руб.	Факт, тыс.руб.
<b>1. Финансирование из средств университета и профбюджета</b>			
1.	Расходы на оздоровление и оказание материальной помощи сотрудникам университета		1218,3
1.1	Частичная компенсация стоимости путевок в СОЛ «Садовка» сотрудникам и членам их семей		365,3
1.2	Компенсация стоимости медицинских услуг (за счет средств профсоюзного бюджета)		72,0
1.3	Компенсация стоимости услуг ФОК «Северная Волна»		92,5
1.5	Оказание материальной помощи сотрудникам в соответствии с Положением - за счет средств профбюджета - за счет внебюджета		216,5 72,0
1.6	Компенсация стоимости санаторно-курортных путевок (20 путевок в год)		400
2.	Оказание материальной помощи:		15,0
2.1	Воинам-интернационалистам и участникам локальных конфликтов, к 15 февраля		10,0
2.2	Лицам, подвергшимся радиационному воздействию, к 26 апреля		5,0
4	Проведение культурно-массовых мероприятий (за счет средств профбюджета)		357,0
5	Физкультурно-оздоровительные мероприятия (за счет средств профбюджета)		251,0
	<b>Итого:</b>		<b>1841,3</b>
<b>2. Средства, учтенные в себестоимости оказываемых услуг</b>			
2.1	Приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты		0
2.2	Проведение мед.осмотра работников		243,0
2.3	Обеспечение молоком		35,5
2.4	Приобретение аптечек		60,0
2.5	Доплаты за работу во вредных условиях труда		79,1
2.6	Специальная оценка условий труда и оценка уровней профессиональных рисков		370,5
2.7	Выполнение программы производственного контроля		95,0
	<b>Итого:</b>		<b>883,1</b>
<b>3. Фонд оплаты труда</b>			
3.1	Доплата в 50% преподавателям без уч. степени и звания – молодым ученым (устанавливается на 3 года) (при наличии экономии ФОТ)		360,0
3.2	Доплата от базового оклада работникам, имеющим звания: "Заслуженный..." 20% РФ, "Почетный..." 15% (ведомственные награды)		235,0
3.3	Доплата в сумме: 3 тыс.руб. - доцентам с ученым званием, без степени кандидата наук; 4 тыс.руб. - профессорам с ученым званием, без степени доктора наук. 5 тыс.руб. - работающим сотрудникам университета при стаже работы в УлГТУ 50 и более лет		180,0 - 160,0
3.4	Стимулирующие доплаты и надбавки, установленные сотрудникам		150000,0
	<b>Итого:</b>		<b>150935,0</b>
	<b>Всего:</b>		<b>153659,4</b>