


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УЛЬЯНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



«Утверждаю»

Первый проректор –  
проректор по учебной работе

 Е.В. Суркова

« 26 » 10 2021 г.

**ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ ПО  
СПЕЦИАЛЬНОСТИ ПРИ ПРИЕМЕ НА ОБУЧЕНИЕ ПО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ – ПРОГРАММАМ МАГИСТРАТУРЫ ПО  
НАПРАВЛЕНИЮ 38.04.03 «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»**

Ульяновск 2021 г.

## **1. Программа вступительных испытаний по направлению «Управление персоналом»**

Комплексный вступительный экзамен по направлению включает ключевые и практически значимые вопросы по дисциплинам общепрофессиональной и специальной подготовки, предусмотренным федеральным государственным общеобразовательным стандартом.

Программа вступительного экзамена включает модули следующих учебных дисциплин:

### **Основы управления персоналом**

Человеческие ресурсы трудовой деятельности. Трудовые ресурсы, персонал и трудовой потенциал организации. Государственная система управления трудовыми ресурсами. Методология управления персоналом организации. Принципы и методы управления персоналом. Проектирование системы управления персоналом. Цели, функции, организационная структура системы управления персоналом. Организационное проектирование системы управления персоналом. Кадровое обеспечение системы управления персоналом. Информационное и техническое обеспечение системы управления персоналом. Нормативно-методическое и правовое обеспечение системы управления персоналом. Система стратегического управления персоналом. Основные этапы формирования государственной кадровой политики. Основы кадрового планирования в организации. Оперативный план работы с персоналом. Планирование и прогнозирование потребности в персонале. Нормирование труда и расчет численности персонала.

### **Маркетинг персонала**

Концепции маркетинга персонала. Внутренний и внешний маркетинг персонала. Классификация функций маркетинга персонала. Постановка и структура целей маркетинга персонала в организации. Организация взаимодействия со структурами содействия занятости. Выявление и классификация требований к персоналу и к работодателю. Сегментирование рынка труда на основе требований к персоналу и к работодателю. Имидж организации как работодателя. Качественная потребность в персонале. Нормативно-методические документы, обеспечивающие расчет потребности в персонале. Применение коммуникативной функции организации-работодателя на рынке труда. Методологические подходы к оценке эффективности маркетинга персонала

### **Основы кадровой политики и кадрового планирования**

Сущность кадровой политики. Методы измерения и анализ трудового потенциала общества, организации, работника. Сущность и виды кадровой политики государства и организации. Принципы формирования кадровой политики. Механизмы и этапы формирования кадровой политики. Планирование использования и аттестации персонала. Планирование обучения, переподготовки и повышения квалификации персонала. Планирование деловой карьеры, служебно-профессионального продвижения персонала. Планирование безопасности труда персонала и заботы о нем. Планирование расходов на персонал организации. Планирование высвобождения, сокращения персонала. Организация регулярного контроля и планирование развития отдельных видов планирования.

### **Трудовое право**

Трудовое право: понятие, предмет, метод и система. Принципы трудового права России. Источники трудового права. Субъекты трудового права. Правоотношения в сфере трудового права. Правовое положение профсоюзов в сфере труда. Коллективный договор как правовой акт социального партнерства. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Заработная плата. Гарантийные выплаты, компенсационные выплаты. Трудовая дисциплина. Материальная

ответственность. Охрана труда. Трудовые споры. Надзор и контроль соблюдения законодательства о труде.

### **Рынок труда**

Предложение труда. Спрос на труд. Функционирование рынка труда. Качество рабочей силы. Зарботная плата. Внутренние рынки труда, эффективная зарботная плата и неявиные контракты. Мобильность на рынке труда. Дискриминация на рынке труда. Профсоюзы на рынке труда. Безработица на рынке труда. Состав, структура и динамика рынка труда в РФ и ее регионах.

### **Психофизиология профессиональной деятельности**

Психофизиологические основы построения профессии. Психофизиология сознания и психических процессов. Психофизиология индивидуальных различий в профессиональной деятельности. Профессионально важные качества в структуре личности профессионала. Психофизиология профессионального отбора и профпригодности. Психофизиологические компоненты работоспособности. Психофизиологические функциональные состояния. Психофизиология стресса.

### **Мотивация и стимулирование трудовой деятельности**

Теоретические основы мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Принципы функционирования, элементы системы и состав подсистем системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала. Классические и современные теории трудовой мотивации. Механизмы формирования и функционирования трудовой мотивации. Диагностика существующей системы мотивации и стимулирования персонала. Методика мониторинга состояния профильного рынка труда в части зарботных плат, компенсаций и элементов стимулирования. Подготовка, организация и проведение исследования удовлетворенности персонала и трудовой мотивации работников организации. Направления, формы и методы материального стимулирования персонала. Моральное и организационное стимулирование и стимулирование персонала свободным временем. Оценка эффективности системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.

### **Организационная культура**

Организационная культура как социальное явление. Сущность и структура организационной культуры. Измерения и уровни организационной культуры. Аналитический подход к изучению организационной культуры. Функции организационной культуры. Виды организационной культуры. Типологии организационной культуры, их практическая значимость и возможности их использования. Формирование, изменение и развитие организационной культуры. Факторы формирования организационной культуры. Методы формирования и поддержания организационной культуры. Проблемы и факторы изменения организационной культуры. Управление развитием организационной культуры. Диагностика организационной культуры.

### **Документационное обеспечение управления персоналом**

Делопроизводство. Основные термины и определения. Законодательное и нормативно-методическое регулирование. Порядок составления и требования к оформлению управленческих документов. Кадровое делопроизводство. Оформление кадровой документации. Хранение и движение кадровой документации

### **Экономика управления персоналом**

Экономический механизм управления персоналом. Экономическая оценка трудового потенциала организации. Функционально-стоимостной анализ деятельности персонала. Управление расходами на персонал. Аудит и контроллинг персонала. Управление кадровыми рисками. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом

## 2. Рекомендуемая литература для подготовки к вступительному экзамену по направлению «Управление персоналом»

### Основная литература:

1. Березина, Н. М. Современное делопроизводство. - 2-е изд. - М.: Питер, 2006. - 270 с.
2. Бодров, В. А. Психология профессиональной пригодности: учебное пособие для вузов / В. А. Бодров. - М., 2011.
3. Быкова, Т.А. Делопроизводство: учебник для вузов. - 2-е изд. - М.: МЦФЭР, 2006. - (Высшая школа). - 558 с.
4. Егоршин, А.П. Управление персоналом : Учебник для вузов / Егоршин, Александр Петрович. - 3-е изд. - Н. Новгород : НИМБ, 2009. - 720с.
5. Кибанов А. Я. Управление трудовыми ресурсами: учебник для вузов. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 284 с.
6. Кибанов, А. Я. Служба управления персоналом: учеб. пособие для вузов / под ред. А. Я. Кибанова. - М.: Кнорус, 2010. - 410 с.
7. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом : учебник / А. Я. Кибанов. - М. : Инфра-М, 2005. - 304 с.
8. Маркова, А. К. Психология профессионализма / А. К. Маркова. -М., 1996.
9. Мировой опыт в управлении персоналом: обзор зарубежных источников / П.В. Журавлев, М.Н. Кулапов, С. А. Сухарев. - М.: Изд-во Рос. экон. акад., Екатеринбург: Изд-во «Деловая книга», 2010.
10. Невская, М.А. Трудовое право: учеб. пособие. - М.: Омега-Л, 2009. - 217 с.
11. Одегов, Ю.Г. Аудит и контроллинг персонала: учеб. пособие для вузов / Рос. эконом. акад. им. Г. В. Плеханова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Экзамен, 2009. - 542 с.
12. Одегов, Ю.Г., Руденко Г.Г., Лунева Н.К. Рынок труда (практическая макроэкономика труда). Учебник. Альфа-Пресс, 2009.
13. Попов, Л.А. Анализ и моделирование трудовых показателей: учебник для вузов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Финансы и статистика, 2012. - 208с.
14. Практикум по психологии менеджмента и профессиональной деятельности / под ред. Г. С. Никифорова и др. - СПб.: Речь, 2011.
15. Пряжников, Н.С. Мотивация трудовой деятельности : учеб. пособие / Н. С. Пряжников. - М. : Академия, 2009. - 367 с.
16. Психология: учебник для экономических вузов / под общ. ред. В. Н. Дружинина. - СПб.: Питер, 2012.
17. Психофизиология: учебник для вузов / под ред. Ю. И. Александрова. - СПб.: Питер, 2010.
18. Рогожин, М.Ю. Делопроизводство в кадровой службе : учеб.-практ. пособие / М. Ю. Рогожин. - 2-е изд. - М. : Проспект, 2008. - 782 с.
19. Роцин, С.Ю., Разумова, Т.О. Экономика труда: экономическая теория труда. Учебное пособие / М.: Издательство «ИНФРА-М», 2010.
20. Руденко, Г.Г., Муртозаев, Б.Ч. Формирование рынков труда. Учебное пособие. М.: Экзамен, 2011.
21. Рынок труда. Учебник / Под. ред. В.С. Буланова, Н.А. Волгина. - М.: Издательство «Экзамен», 2011.
22. Стеклова, О.Е. Организационная культура : учеб. пособие Ульяновск : УлГТУ, 2014. - 80 с.
23. Ткаченко, А.А. Занятость и экономика: политика государства в переходный период.- М.: ООО «Инфограф», 2011.
24. Трудовое право России: учеб. пособие для студ. вузов, обучающихся по спец. "Юриспруденция" / Маврина С. П.; под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НОРМА, 2008. - 655 с.

25. Трудовое право России: учебник для студ. вузов, обучающихся по спец. "Юриспруденция" / Головина С. Ю.; под ред. С. Ю. Головиной, М. В. Молодцова. - М.: НОРМА, 2008. - 703 с.
26. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики / под науч. ред. Р. Марра, Г. Шмидта. - М.: Изд-во МГУ, 2008.
27. Управление персоналом организации. Практикум : учеб. пособие для вузов / под ред. А. Я. Кибанова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Инфра-М, 2007. - 364 с.
28. Управление персоналом организации. Практикум: учеб. пособие для вузов / Кибанов А. Я.; под ред. А. Я. Кибанова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Инфра-М, 2009. - 364 с.
29. Управление человеческими ресурсами: опыт индустриально-развитых стран. Учебное пособие / П.В. Журавлев, Ю.Г. Одегов, Н.А. Волгин. - М.: Издательство «Экзамен», 2012.
30. Экономика и социология труда: учебник для вузов / Кибанов А. Я., Баткаева И. А., Ивановская Л. В., Коновалова В. Г., Митрофанова Е. А., Оксина К. Э., Свистунов В. М.; под ред. А. Я. Кибанова: Гос. ун-т управления. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 583с.

#### Дополнительная литература:

1. Богданова, Е.Л. Маркетинговая концепция организации персонал-менеджмента и конкурентоспособной рабочей силы.. М.: Прогресс – Академия. 2004.
2. Волкова, К. А. Предприятие: положения об отделах и службах, должностные инструкции / К. А. Волкова, Ф. К. Казакова. - М.: ОАО НПО Изд-во Экономика, 2005. - 461 с.
3. ГОСТ Р 6.30-97 Унифицированные системы документации. Унифицированная система организационно-распорядительной документации. Требования к составлению и оформлению документов. - М.: Изд-во стандартов, 2010.
4. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Вып. 2. Ч. II. - М.: Экономика, 2004.
5. Займалин, Е.П. Социальная организация труда / Е. П. Займалин. - Ульяновск: УлГТУ, 2009.
6. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих. - М.: Книга сервис, 2008. - 304 с.
7. Мэтланд, Я. Руководство по управлению персоналом в малом бизнесе / Я. Мэтланд; пер. с англ.; под ред. И. И. Елисейевой. - М.: ЮНИТИ, 2005.
8. Панина, А.Б. Трудовое право: учеб. пособие для студ. учреждений среднего проф. образования, обучающихся по спец. правоведческого профиля. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ФОРУМ: Инфра-М, 2008. - 302 с.
9. Самоукина, Н. Психология профессиональной деятельности / Н. Самоукина. - СПб.: Питер, 2009.
10. Современная психология: справочное руководство. (Справочники ИНФРА-М).- М., 2009.-688 с.
11. Справочник кадровика: Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. - М.: ИНФРА-М, 2005. - 240 с. - Библиотека журнала «Кадровая служба предприятия». Серия «Справочник кадровика». Вып. 5 (11).
12. Тарифно-квалификационные характеристики общеотраслевых должностей служащих, общеотраслевых профессий рабочих. - М.: Институт труда, 2005.
13. Тарифно-квалификационный справочник. - М.: ПРИОР, 2004.
14. Трудовой кодекс РФ. - М.: ООО ВИТРЭМ, 2014. - 192 с.
15. Управление персоналом: энциклопедический словарь / под ред. А. Я. Кибанова - М.: ИНФРА-М, 2010.
16. Шекшня, С. Управление персоналом в современной организации / С. Шекшня. - М.: Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2003.
17. Шкатулла, В. И. Настольная книга менеджера по кадрам / В. И. Шкатулла. - М.: Норма, 2005.

18. Шостак, В.И. Физиология психической деятельности человека / В. И. Шостак, С. А.Лытаев-СПб.,2009.

#### **Интернет-ресурсы**

1. <http://www.cfin.ru/> Корпоративный менеджмент
2. <http://www.hr-journal.ru/> HR-journal.ru Журнал «Работа с персоналом»
3. <http://www.hr-portal.ru/> HR-Портал. Сообщество HR-профессионалов
4. <http://www.kadrovik.ru/> КАДРОВИК.РУ (кадровый портал)
5. <http://www.marketing.spb.ru/> Энциклопедия маркетинга:
6. <http://www.personal-mix.ru/> Персонал Микс. Научно-практический журнал по стратегическому управлению организацией и ее человеческими ресурсами
7. [www.chelt.ru](http://www.chelt.ru/) – журнал «Человек и труд».
8. [www.hrm.ru](http://www.hrm.ru/) – специализированный сайт для HR-менеджеров.
9. [www.kadrovik.ru](http://www.kadrovik.ru/) – журнал «Справочник кадровика».
10. [www.mintrud.ru](http://www.mintrud.ru/) – сайт Министерства труда и социального развития РФ.
11. [www.top-personal.ru](http://www.top-personal.ru/) – журнал «Управление персоналом».
12. [www.uhr.ru](http://www.uhr.ru/) – сайт Агентства кадровых технологий («Человеческие ресурсы Урала»).
13. Единое окно доступа к образовательным ресурсам / URL: <http://window.edu.ru/>
14. Журнал экономика, социология и право / URL: <http://naukaplus.ru/index.php>
15. Информационно-правовой портал Гарант URL: <http://www.garant.ru/>
16. Консультант плюс / URL: <http://www.consultant.ru/>
17. Поисковая система Яндекс: URL: <http://www.yandex.ru/>
18. Федеральный правовой портал Юридическая Россия / URL: <http://law.edu.ru/>
19. Электронное издательство КОДЕКС, Кодексы РФ / URL: <http://www.kodex.nppnt.ru/>

### **3. Вопросы вступительного экзамена по направлению «Управление персоналом»**

1. Теории управления о роли человека в организации.
2. Философия и концепция управления персоналом.
3. Принципы и методы управления персоналом.
4. Организационное проектирование системы управления персоналом.
5. Цели, функции, организационная структура системы управления персоналом.
6. Анализ и описание работы и рабочего места.
7. Кадровое обеспечение системы управления персоналом.
8. Нормативно-методическое и правовое обеспечение системы управления персоналом.
9. Кадровая политика организации – основа формирования стратегии управления персоналом.
10. Система стратегического управления персоналом.
11. Основы кадрового планирования в организации.
12. Маркетинг персонала.
13. Планирование и прогнозирование потребности в персонале.
14. Нормирование труда и расчет численности персонала.
15. Планирование и прогнозирование потребности в персонале.
16. Нормирование труда и расчет численности персонала.
17. Маркетинговая концепция управления персоналом?
18. Внутренний и внешний маркетинг персонала?
19. Классификация функций маркетинга персонала
20. Организация взаимодействия со структурами содействия занятости.
21. Сегментирование рынка труда?
22. Требования (запросы) к работодателю со стороны различных целевых групп

23. Имидж организации как работодателя
24. Планирование и прогнозирование потребности в персонале?
25. Методы прогнозирования потребности в персонале.
26. Нормативно-методические документы, обеспечивающие расчет потребности в персонале
27. Основные показатели эффективности маркетинга персонала.
28. Кадровая политика организации.
29. Стратегия управления персоналом организации и ее реализация.
30. Основы кадрового планирования в организации.
31. Оперативный план работы с персоналом.
32. Сущность и виды кадровой политики государства и организации.
33. Политика занятости.
34. Политика благосостояния.
35. Политика развития персонала.
36. Политика оплаты труда.
37. Политика трудовых отношений.
38. Понятие и показатели качества трудовой жизни.
39. Анализ и планирование трудовых показателей.
40. Основы трудового поведения личности.
41. Социологические исследования процессов труда.
42. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы. Первичный и вторичный, внешний и внутренний рынки труда.
43. Государственное регулирование рынка труда и занятости.
44. Занятость населения: понятие, формы, виды.
45. Безработица: понятие, основные типы, оценка уровня.
46. Миграция трудовых ресурсов: сущность, виды, причины.
47. Социальные гарантии и компенсации гражданам, потерявшим работу.
48. Зарубежный опыт регулирования процессов занятости.
49. Психофизиологические основы построения профессии.
50. Профессионально важные качества в структуре личности профессионала.
51. Психофизиология профессионального отбора и профпригодности.
52. Психофизиология индивидуальных различий в профессиональной деятельности.
53. Психофизиологические компоненты работоспособности персонала.
54. Психофизиологические функциональные состояния.
55. Психофизиология стресса.
56. Понятие, структура и содержание организационной культуры.
57. Системный подход к изучению культуры.
58. Основные компоненты организационной культуры (ценности, коммуникационные системы, нормы и правила поведения).
59. Влияние организационной культуры на поведение персонала и эффективность деятельности организации.
60. Типы организационных культур.
61. Принципы и методы формирования, поддержания и изменения организационной культуры.
62. Теоретические основы трудовой мотивации.
63. Материальное стимулирование труда – основное направление мотивации.
64. Особенности оплаты труда в России и за рубежом.
65. Формы и системы организации заработной платы.
66. Учет трудового вклада в конечные результаты труда с целью его стимулирования.
67. Роль социального пакета в мотивации трудовой деятельности.
68. Правила оформления документов (состав реквизитов, требования к их оформлению, требования к бланкам документов и их оформлению).

69. Виды организационно-распорядительных документов, правила их составления и оформления.
70. Состав и содержание кадровой документации, особенности работы с ней.
71. Основные документы, регламентирующие управление персоналом.
72. Правила оформления документов по приему, увольнению, переводу работников.
73. Правила ведения трудовых книжек, формирования и ведения личных дел и учетно-справочных картотек.
74. Правила составления документов об отпусках, о командировании работников, материальной ответственности, защите коммерческой тайны.
75. Систематизация документов, номенклатура для их формирования и хранения.
76. Гражданин (работник) как субъект трудового права.
77. Работодатель как субъект трудового права.
78. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание, порядок заключения.
79. Изменение и прекращение трудового договора.
80. Рабочее время и время отдыха.
81. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
82. Материальная ответственность и ее виды.
83. Понятие, виды и принципы рассмотрения трудовых споров.
84. Экономический механизм управления персоналом.
85. Экономическая оценка трудового потенциала организации.
86. Функционально-стоимостной анализ деятельности персонала.
87. Управление расходами на персонал.
88. Аудит и контроллинг персонала.
89. Управление кадровыми рисками.
90. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом